

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области  
«Новолялинская школа, реализующая адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

ПРИКАЗ

17.02.2020

№ 28-а

Г. Новая Ляля

**Об утверждении Положения о порядке защиты работников, сообщивших о  
коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Новолялинская  
школа», от формальных и неформальных санкций**

Во исполнение ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Новолялинская школа», от формальных и неформальных санкций (Приложение 1)
2. Ответственной за школьный сайт Юферовой С.С. разместить порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях деятельности ГБОУ СО «Новолялинская школа», от формальных и неформальных санкций на сайте образовательной организации в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Попова М.А.

С приказом ознакомлена

Ответственный за сайт

Юферова С.С.

**Положение о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Новолялинская школа», от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящий Порядок разработан во исполнение статьи 13.3 федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2 Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБОУ СО «Новолялинская школа» (далее – Школа) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем Школы принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Школы может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;

- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «Новолялинская школа»

#### **4. Заключение**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Школы.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения представителя трудового коллектива.